



Nouvel Essor

DEPUIS 1979

PERSONNES ÂÎNÉES

PROCHES AIDANTS

PERSONNES HANDICAPÉES

RAPPORT ANNUEL
2025-2026

TABLE DES MATIÈRES

1. Nouvel Essor en 2025-2026.....	3 à 7
2. Une communauté engagée.....	8 et 9
3. Vieillir dans la dignité dans les Etchemins.....	10 à 13
4. Promouvoir la santé et les saines habitudes de vie.....	14 et 15
5. Favoriser l'inclusion et la participation sociale.....	16
6. Soutenir les proches aidants.....	17
7. Faire rayonner notre mission.....	18 et 19
8. Faire entendre la voix de nos membres.....	20
9. Une mission portée collectivement.....	21 et 22
10. Regard sur l'avenir.....	23



MISSION

S'occuper des droits, de la promotion des intérêts, de l'amélioration des conditions de vie des personnes vivant un handicap, des personnes âgées et des proches aidants.

Offrir aux personnes handicapées physiques, intellectuelles et sensorielles, des services favorisant leur intégration sociale.

Offrir des services bénévoles de soutien à domicile à toutes clientèles telles que : personnes âgées, personnes vivant avec un handicap, proches aidants et autres.

NOUVEL ESSOR EN 2025-2026

Mot de la présidence et de la direction

L'année 2025-2026 témoigne une fois de plus de l'importance de l'action communautaire dans les Etchemins. Derrière chaque repas livré, chaque transport effectué, chaque activité réalisée ou chaque personne accompagnée se trouvent des citoyens, des bénévoles, des proches aidants, des employés, des administrateurs et des partenaires qui contribuent à bâtir une communauté plus inclusive et plus solidaire.

Au cours de la dernière année, nous avons constaté une croissance des besoins dans plusieurs de nos services. Qu'il s'agisse du soutien aux aînés, des proches aidants, des personnes handicapées ou des personnes vivant une situation de vulnérabilité, les demandes demeurent nombreuses et les réalités de plus en plus complexes.

La fin de l'année a également été marquée par la mobilisation provinciale Communautaire à boutte. Cette campagne a permis de rappeler une réalité bien présente: les organismes communautaires accomplissent un travail essentiel, mais doivent souvent le faire avec des ressources limitées. Les pages qui suivent illustrent à quel point Nouvel Essor est un acteur incontournable du filet social etcheminois.

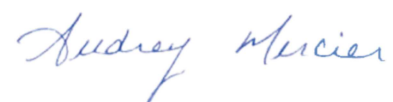
Malgré les défis, nous demeurons résolument tournés vers l'avenir. Grâce à l'engagement exceptionnel de nos bénévoles, à la confiance de nos membres, au dévouement de notre équipe et à l'appui de nos partenaires, Nouvel Essor continue d'innover, de s'adapter et de répondre aux besoins de la population.

Au nom du conseil d'administration et de l'équipe, merci à toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à faire vivre notre mission.

Bonne lecture.



Michelle Drolet
Présidente



Audrey Mercier
Directrice générale

Le conseil d'administration

- 8 rencontres pour 123,5 heures d'implication lors des conseils d'administration
- 16 heures de représentation lors d'événements
- 18 heures d'engagement dans le Comité politique salariale
- 24,5 heures d'engagement dans le Comité autofinancement
- 22 heures de mobilisation lors du mouvement Communautaire à boutte
- 12 heures de formations suivies sur les rôles et responsabilités des administrateurs
- 1 h de formation donnée aux bénévoles au transport-accompagnement

Michelle Drolet
Présidente

Membre individuelle
Élue en AGA
18 juin 2025

Lucie Pouliot
Vice-présidente

Membre régulière
Élue en AGA
12 juin 2019

Martin Roy
Secrétaire-trésorier

Membre individuel
Coopté par le CA
8 septembre 2025

Anne-Marie Beaudry
Administratrice

Membre régulière
Élue en AGA
21 juin 2023 au 5 nov. 2025

Edith Bilodeau
Administratrice

Membre individuelle
Élue en AGA
14 juin 2022

Julie Létourneau
Administratrice

Membre régulière
Élue en AGA
18 juin 2025 au 21 avril 2026

Madeleine Létourneau
Administratrice

Membre individuelle
Élue en AGA
21 juin 2023



Par leur implication bénévole et leur connaissance du milieu, les membres du conseil d'administration participent activement aux orientations et au développement de l'organisme.



Les grands chantiers organisationnels 2025-2026

Consolider l'équipe et les pratiques de gestion

Malgré plusieurs défis de recrutement et des absences prolongées, Nouvel Essor a maintenu ses services grâce à des mesures d'adaptation et à l'embauche d'une directrice adjointe à temps partiel. L'année a également permis de revoir certaines pratiques de gestion, notamment en matière de reconnaissance et de télétravail.

Une vie associative en pleine croissance

L'adoption des nouveaux règlements généraux a donné lieu à une révision complète de la gestion des membres. Cette démarche a permis de mieux reconnaître les personnes impliquées dans l'organisme et de faire passer le membership de 325 à 1 168 membres. Cette croissance s'est également traduite par une augmentation marquée de la diffusion du journal L'Envol, reflet de l'intérêt soutenu envers notre mission.

Renforcer la santé financière de l'organisme

Nouvel Essor a poursuivi l'optimisation de sa gestion financière par la diversification de certains placements, le transfert du REER collectif à Fondation et la révision de certains services bancaires.

Mieux protéger l'organisme

L'organisme a revu l'ensemble de ses protections d'assurances afin de mieux répondre à ses réalités actuelles, notamment en ajoutant des couvertures pour la responsabilité professionnelle, les administrateurs et dirigeants ainsi que les cyberrisques.

Préparer la relève bénévole

Nouvel Essor a participé au chantier d'Initiatives de développement des Etchemins (IDÉE) sur le bénévolat afin de favoriser le recrutement, l'accueil et l'intégration des bénévoles, essentiels à la réalisation de sa mission.

Adapter les locaux aux besoins d'aujourd'hui et de demain

Plusieurs améliorations ont été réalisées afin d'adapter nos installations à l'évolution des besoins de la clientèle, notamment l'ajout d'espaces de rangement et des travaux d'efficacité énergétique. Grâce au programme Nouveaux Horizons pour les aînés, nous avons également fait l'acquisition d'une balançoire adaptée aux personnes vivant avec un handicap physique.

Des démarches sont en cours afin d'améliorer l'accessibilité de nos locaux, notamment par l'ajout d'une salle de bain adaptée, l'élargissement de certaines portes et l'aménagement d'espaces favorisant le développement d'activités socioprofessionnelles.



L'équipe

L'année 2025-2026 a également été marquée par certains changements au sein de l'équipe, notamment l'arrivée de nouvelles ressources et le départ à la retraite d'Élisabeth Dubé, intervenante auprès des proches aidants. Nouvel Essor tient à souligner sa contribution et son engagement auprès des personnes accompagnées au fil des années.

Audrey Mercier

Directrice générale

Nicole Lamontagne

Directrice adjointe

Yanory Urena

Tenue de livres

Marjorie Carrier

Responsable de la popote roulante et conseillère ViActive
Service d'action bénévole

Audrey Lemay

Responsable du transport accompagnement et
de l'aide à l'impôt
Service d'action bénévole

Élisabeth Dubé/poste en recrutement

Intervenante auprès des proches aidants

Eric Lamarche/poste en remplacement

Travailleur de milieu auprès des aînés
ITMAV

Mariane Lachance

Caroll-Anne Lamontagne

Coordonnatrices du Service aux personnes handicapées

Carmen Bussière

Sophie Blanchette

Maély Lemieux

Océane Maheux

Sabrina Morin

Cynthia Poulin

Anna Roy

Intervenantes au Service aux personnes handicapées

Kim Gauthier

Marilou Vachon

Stagiaires au Service aux personnes handicapées

Laurent Lachance

Maély Lemieux

Harold Tanguay

Emily Vachon

Entretien ménager et menus travaux



Grâce à une équipe enracinée dans les réalités des Etchemins, Nouvel Essor maintient une présence de proximité auprès des personnes et des communautés.

Apprendre, collaborer et innover

- 📅 17 8 rencontres d'équipe régulière et 2 rencontres d'équipe du Service aux personnes handicapées
- 🎓 344,5 heures de formation suivie par l'équipe
- 🛡️ 5 rencontres du Comité santé et sécurité au travail - 1 exercice d'évacuation d'incendie
- 💡 8 rencontres du Comité autofinancement
- 👥 2 sociaux d'équipe

Moments marquants



✈️ Voyage inclusif en République dominicaine

Du 22 au 29 avril 2025, six membres de Nouvel Essor et trois de leurs proches ont vécu une expérience inoubliable en République dominicaine, accompagnés de deux intervenantes et de la directrice de l'organisme.

☀️ Une distinction pour Mariane Lachance

Récipiendaire du prix Jeune personnalité Desjardins 2025, Mariane Lachance s'est vu remettre une bourse de 500 \$. Fidèle à ses valeurs d'engagement, elle a choisi de remettre à Nouvel Essor la bourse de 1 000 \$ destinée à l'organisme de son choix.



🏃 Défi Ensemble, on bouge

Nouvel Essor a collaboré à la première édition du Défi Ensemble, on bouge, un mois complet d'activités favorisant les saines habitudes de vie et la participation citoyenne à Lac-Etchemin.

♿ Première édition du Défi inclusif

En septembre 2025, Nouvel Essor lançait la première édition du Défi inclusif, un événement de marche et de course où chaque participant pouvait avancer à son propre rythme dans un environnement accueillant et accessible.



🏆 Distinction sociale au Gala reconnaissance des Etchemins

Le 6 novembre 2025, Nouvel Essor a reçu le prix Distinction sociale lors de la 8e édition du Gala reconnaissance des Etchemins, soulignant ainsi le projet de voyage dans le sud.

❤️ Un soutien du Fonds SVP

Le 20 novembre 2025, Nouvel Essor a reçu un don de 1 881 \$ du Fonds Solidarité pour vaincre la pauvreté (SVP), remis par Centraide Québec-Chaudière-Appalaches et la FADOQ Québec-Chaudière-Appalaches.



UNE COMMUNAUTÉ ENGAGÉE

- ✨ 17 nouveaux bénévoles
- ✨ 15 bénévoles impliqués dans plus d'un service

**Nouvel Essor
compte
1 168 membres
réguliers et
individuels**

Conseil d'administration

7 bénévoles
217 heures

8 rencontres et autres implications

Transport-accompagnement

42 bénévoles
5 656,25 heures
2 777 transports

ViActive

26 bénévoles
1 331 heures
450 séances

Popote roulante

39 bénévoles
1 374,5 heures
14 026 repas livrés

Aide à l'impôt

6 bénévoles
465 heures
935 déclarations

Soutien informatique

1 bénévole
100 heures

Défi inclusif

17 bénévoles
68 heures

Loisirs personnes handicapées

9 bénévoles
1 230 heures
20 sorties de loisirs

Activités de jour

1 bénévole
336 heures
48 journées de présence

Parrainage

1 bénévole
208 heures

Marché aux puces Le Goût d'Agir

62 bénévoles
200 heures de tri
384 heures de vente

Stage

2 stagiaires
88 heures

**184 bénévoles ont
offert 11 657,75 heures
de leur temps**

Merci



Le bénévolat est au cœur de Nouvel Essor. Par leur générosité et leur engagement, des citoyens de toutes les municipalités contribuent chaque jour au mieux-être de leur communauté.



Prendre soin de nos bénévoles

Reconnaître nos bénévoles, c'est prendre soin des personnes qui prennent soin de notre communauté.

En offrant des occasions de rencontre, de formation et de reconnaissance, Nouvel Essor contribue à maintenir un bénévolat vivant, engagé et valorisé dans les Etchemins.



Souligner leur engagement

- Party à la cabane à sucre avec les proches aidants – 40 participants
- Hommage à Lise Pouliot pour ses 25 années d'implication à la popote roulante de Lac-Etchemin - 11 participants
- Remise de certificats de reconnaissance aux bénévoles ayant fêté 5, 10, 15, 20 ans d'implication lors de notre AGA
- Party de Noël avec les proches aidants – 53 participants
- Tirages de prix reçus en commandite durant le party de cabane à sucre, la Semaine de l'action bénévole et du party de Noël
- Fabrication de cadeaux par les membres pour les bénévoles du SPH

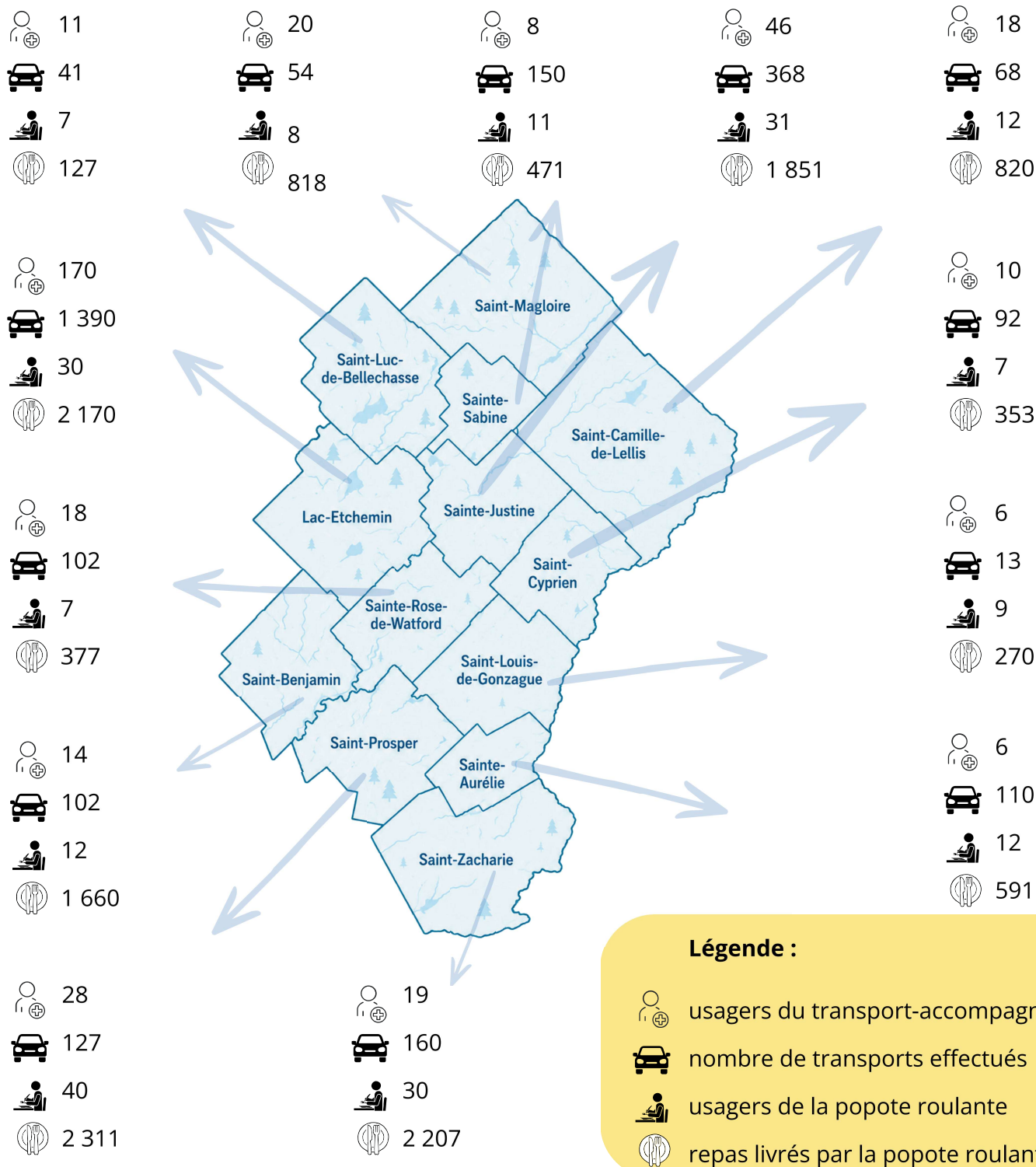


Créer des espaces d'échange

Offrir du soutien et de la formation

- Partage d'outils et soutien continu aux bénévoles
- Transport-accompagnement :
 - Déjeuner des bénévoles - 26 participants
 - Formation PDSB
 - Remise de jetons de lave-auto
- Aide à l'impôt :
 - Remise de certificats-cadeaux d'épicerie
- Popote roulante :
 - Repas convivial dans le cadre de la 20e édition de la Semaine québécoise des popotes roulantes - 19 participants
 - Formation sur les signes de détresse
 - Remise de jetons de lave-auto
 - Café-rencontre des livreurs de Saint-Prosper et de Saint-Louis, à la suite du changement de fournisseur - 5 participants
- ViActive :
 - Activité de début de saison à l'automne - 18 participants
 - Activité de fin de saison au printemps - 22 participants
 - Formation sur les tablettes électroniques par Groupe Alpha des Etchemins - 13 participants
 - 2 tournées des groupes - présentation des services du Sillon et nouvelle routine ballon

VIEILLIR DANS LA DIGNITÉ DANS LES ÉTCHEMINS

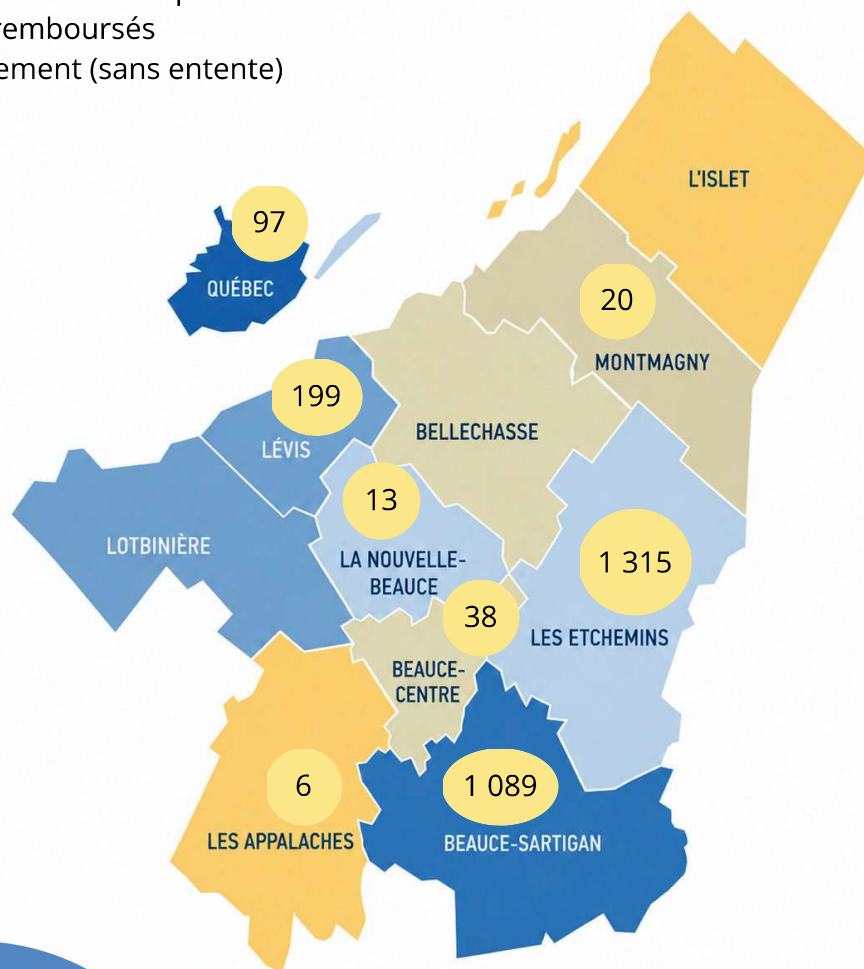


Transport-accompagnement

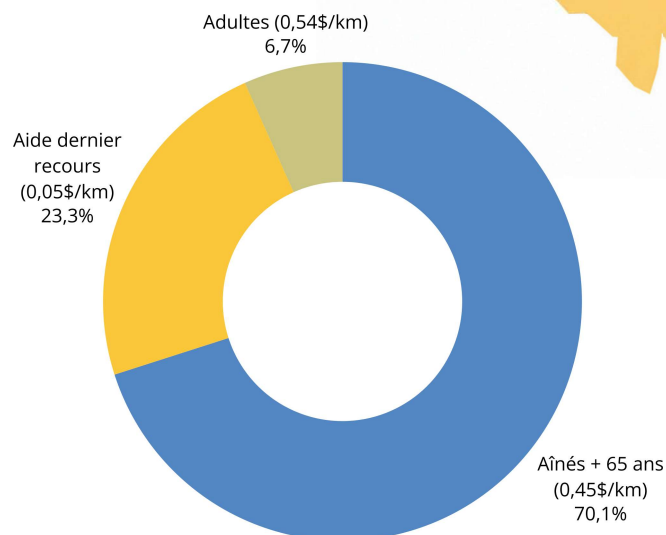
Dans un contexte où les distances et l'accès aux services représentent des défis importants, le transport-accompagnement demeure un service essentiel pour plusieurs citoyens des Etchemins.

- Total de 2 777 transports à des fins médicales ou psychosociales pour 374 usagers
- 5 656,25 heures de bénévolat et 193 697,6 kilomètres parcourus par 42 bénévoles
- 256 demandes de dernière minutes répondues sur un total de 283
- 13 demandes refusées en raison du manque de bénévoles
- 3 434,09 \$ de frais de repas remboursés
- 231,84 \$ de frais de stationnement (sans entente)

Lieux des rendez-vous :



Nos clientèles et leurs tarifs :



Popote roulante



La popote roulante contribue au maintien à domicile des personnes âgées et vulnérables en offrant des repas accessibles, tout en maintenant une présence humaine dans la communauté.

- 14 026 repas livrés à 263 usagers
- 39 bénévoles engagés, dont 5 utilisateurs du service
- 1 374,5 heures de bénévolat
- Jusqu'en septembre 2025, le repas se détaillait à 8 \$
- D'octobre 2025 à mars 2026, le repas se détaillait à 9 \$
- 73 nouvelles inscriptions :
 - 29 par le bouche-à-oreille
 - 16 anciens clients de retour
 - 16 références du CISSS-CA
 - 6 par la publicité
 - 4 références de partenaires
 - 2 références des fournisseurs

Fournisseurs partenaires	Municipalités desservies
CLSC de Lac-Etchemin	Lac-Etchemin
Marché Ami Claude Mathieu	Saint-Benjamin
Restaurant Le Camillois	Saint-Camille
Épicerie Mercier	Saint-Luc <i>Jusqu'en août 2025</i>
Snack Bar de l'aréna	Saint-Louis et Saint-Proper <i>Jusqu'à la mi-novembre 2025</i>
Restaurant à La Bonne Fringale	Sainte-Aurélie et Saint-Zacharie Saint-Louis et Saint-Prosper <i>Depuis la mi-novembre 2025</i>
Annie Bédard	Saint-Cyprien, Sainte-Justine, Sainte-Sabine et Saint-Magloire Sainte-Rose <i>Depuis mai 2025</i>

Travail de milieu auprès des aînés - ITMAV

Le travail de milieu auprès des aînés contribue à **repérer** les personnes vivant des situations de vulnérabilité ou d'isolement, à les **référer** et à les **accompagner vers les ressources** appropriées et à favoriser leur autonomie, leur participation sociale et leur maintien dans la communauté. Dans un territoire rural comme les Etchemins, cette présence de proximité joue un rôle essentiel pour permettre aux aînés de vieillir dans la dignité.

ACTIONS DE REPÉRAGE

- 44 aînés repérés

Repérage	N/A	+	++	+++
Lieux publics	✓			
Porte-à-porte	✓			
Événement				✓
Publicité			✓	
Référence organisme				✓
Référence d'un pro		✓		
Bouche-à-oreille				✓

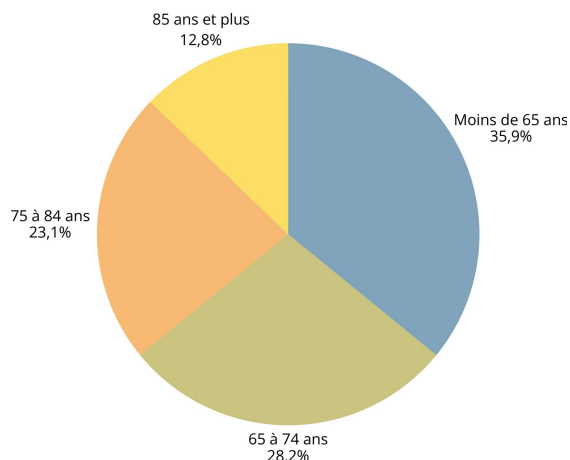
ACTIONS DE RÉFÉRENCE

- 277 références

Références	Nombre
Organisme communautaire	140
CISSS-CA	62
Ligne Aide Maltraitance Adultes Aînés	0
Services à domicile	19
Police, services juridiques, TAL	15
Autres	41

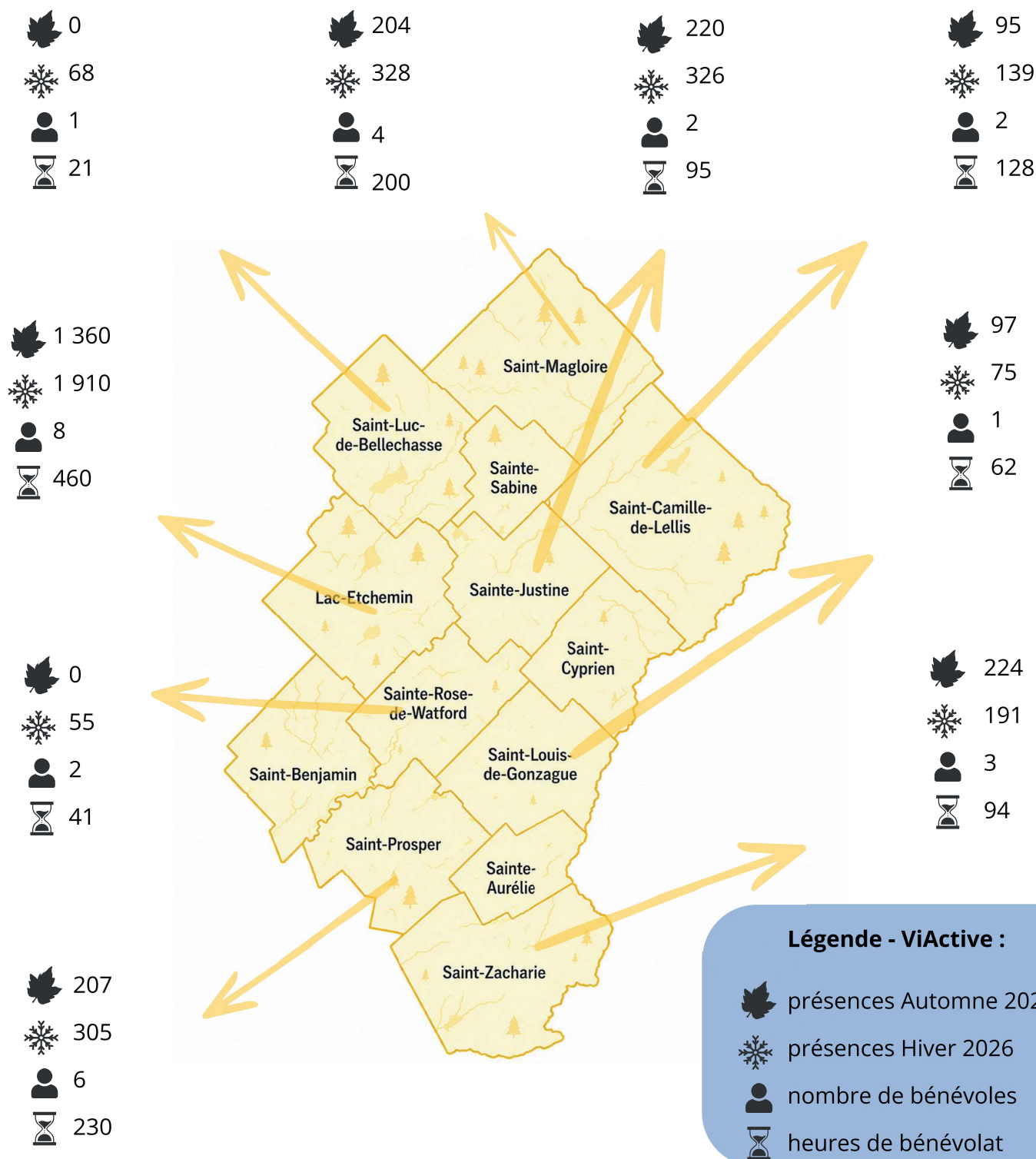
ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT

- 78 aînés accompagnés, 36 femmes et 42 hommes
- 443 interventions



Accomp.	N/A	+	++	+++
Téléphone				✓
Courriel/ Texto		✓		
Renc. ind.			✓	
Renc. tripartite		✓		
Renc. de groupe	✓			
Accomp. RDV		✓		

PROMOUVOIR LA SANTÉ ET LES SAINES HABITUDES DE VIE



Activités saisonnières et événements rassembleurs

Tout au long de l'année, plusieurs activités extérieures, rassembleuses et accessibles ont permis aux participants de bouger, découvrir les Etchemins et créer des liens dans leur communauté.



Défi de marche 28 jours

128 participants

5 randonnées de groupes dans les Etchemins

4 prix de participation remis

Défi Ensemble, on bouge

527 participations aux activités de juin

Activités offertes en partenariat avec la Municipalité de Lac-Etchemin et des bénévoles du milieu

Randonnées en raquettes et Ski Hok

71 participants

Activités réalisées en partenariat avec Communautés Enracinées

Samedis d'bouger

802 participations

Activités hivernales et familiales dans plusieurs municipalités

Défi inclusif

143 présences

2, 5 ou 10 kilomètres à parcourir à son rythme



À travers des activités accessibles et rassembleuses, Nouvel Essor favorise les rencontres, le plaisir et le sentiment d'appartenance dans les Etchemins.



FAVORISER L'INCLUSION ET LA PARTICIPATION SOCIALE

Activités de jour

🎨 Du lundi au jeudi
39 semaines d'activités
881 présences de 25 membres sans entente
226 présences de 7 membres avec entente DP
☀️ Samedis jeunesse
27 samedis d'activités
100 présences de 12 jeunes membres
🚑 Dépannage d'urgence
8 présences

Camp de jour estival

📅 7 semaines d'activités
👥 41 membres rejoints
32 adultes
9 jeunes
🎉 272 présences
215 présences adultes
57 présences jeunesse



**7 878 heures consacrées aux
186 membres**

Des projets qui font rayonner les talents

🍪 150 biscuits confectionnés pour le Disco patin de Saint-Prosper et 100 biscuits pour la Fête de Noël du Comité des Loisirs de Saint-Cyprien
🎨 Création de toiles colorées dans le cadre du Projet culturel de la MRC
🛍️ Objets artisanaux mis en vente lors du Noël des artisans de Lac-Etchemin
🎵 Prestation des membres lors du super-spectacle

Loisirs adaptés et sorties

🏃 27 sorties et événements réalisés
👤 662 présences
📍 Des activités variées partout dans la région : spectacles, quilles, cabane à sucre, zoothérapie, mini-putt, ponton, fêtes saisonnières, événements sportifs et culturels.

Goût d'Agir

🏄 Planche à pagaie adaptée à l'Éco-Parc
🗺️ Sortie aux Remparts de Québec

Camp de la relâche

👤 9 enfants
📅 4 jours

Animations dans les résidences Martin Matte - Le Tremplin

🎉 10 animations
👥 76 présences



SOUTENIR LES PROCHES AIDANTS

Derrière plusieurs personnes accompagnées par Nouvel Essor se trouve un proche aidant qui partage les responsabilités du quotidien. Les services offerts par l'organisme contribuent non seulement au mieux-être des personnes accompagnées, mais aussi à alléger la charge physique, émotionnelle et organisationnelle de leurs proches.

Un soutien dédié aux proches aidants

En complément de ces services, Nouvel Essor offre également un soutien spécifique aux proches aidants afin de leur permettre de poursuivre leur rôle avec davantage de confiance, d'information et de soutien.

-  86 proches aidants et ex-proches aidants rejoints
-  145,75 heures d'appels de soutien
-  44 rencontres individuelles réalisées à domicile, au bureau ou en lieu neutre pour 62,75 heures d'intervention
-  4 activités sociales ayant généré 249 heures de participation
-  4 cafés-rencontres
-  21 participants à la Journée hommage aux proches aidants
-  6 rencontres du groupe de soutien aux endeuillés
-  2 rencontres Retrouvailles pour les participants ayant fait un parcours de groupe
-  14 participants à la conférence Comment accompagner un proche en fin de vie

Soutenir les familles d'une personne en situation de handicap

L'accompagnement des personnes handicapées contribue également à soutenir leurs proches. Au cours de l'année, l'équipe a fait des interventions qui permettent de répondre aux questions des familles, de coordonner les services, d'assurer la sécurité des participants et de favoriser leur participation à la vie communautaire.

-  13 nouveaux membres accueillis
-  18 dossiers mis à jour pour s'adapter à l'évolution des besoins
-  27 rencontres à domicile
-  962 appels aux familles
-  809 échanges avec les proches et les membres
-  258 suivis liés à l'administration de la médication
-  845 échanges avec le CISSS-CA, la DPJ et les partenaires du milieu
-  28 interventions liées à la prévention, à la sécurité ou à la gestion de situations particulières
-  Formation sur les mesures de soutien offerte par le ROPHRCA
-  692 documents émis pour permettre l'accès au budget du CISSS et le remboursement des transports

Une pause de cuisine bien méritée

-  13 personnes ont bénéficié de repas gratuits dans le cadre de la Semaine québécoises des popotes roulantes
-  11 d'entre elles ont ensuite choisi de poursuivre le service après l'essai

FAIRE RAYONNER NOTRE MISSION

Faire rayonner notre mission, c'est sensibiliser la population, mobiliser les citoyens et créer des occasions de rencontre qui favorisent l'inclusion et la solidarité dans les Etchemins.

Faire connaître notre mission



- 📱 1 800 abonnés Facebook
- 📰 3 éditions du journal L'Envol et visibilité dans les journaux hebdomadaires, municipaux et paroissiaux
- 📺 Tournage de routines ViActive diffusées à Etchemins Télé
- 🎤 Présentation du projet Voyage dans le Sud au Grand Rendez-vous de la déficience intellectuelle à Sherbrooke
- 📻 Entrevues radio à Passion FM



Sensibiliser et mobiliser la communauté

- 💡 Activités de sensibilisation dans les écoles dans le cadre du Mois de l'autisme, de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle et la Journée internationale des personnes handicapées
- 🚶 Participation au Défi Beauceron et organisation du Défi inclusif
- 🚌 Participation au Rendez-vous du transport dans les Etchemins
- 🏠 Contribution à la démarche MADA de Lac-Etchemin
- 🌍 Présentation de l'organisme à la rencontre d'accueil des nouveaux arrivants de Lac-Etchemin
- 📖 2 présentations lors des ateliers Vieillir chez soi ou déménager à Saint-Magloire
- 🌳 Reconnaissance des Sentiers verts boisés de Saint-Magloire pour leurs efforts en accessibilité lors de la Semaine nationale de l'accessibilité et la Semaine québécoise des personnes handicapées
- 🏆 Nomination du Voyage dans le Sud au prix Participation sociale du Gala Reconnaissance des Etchemins
- 📻 Messages lus à l'intercom de trois écoles, 436 élèves sensibilisés par vidéo et 130 par kiosque lors de la Journée internationale des personnes handicapées
- 👤 19 élèves mobilisés lors d'une activité intergénérationnelle de bénévolat à Saint-Benjamin

Créer des occasions de rencontre

🎄 Brunch solidaire de Noël : 22 personnes âgées et issues de l'immigration réunies pour briser l'isolement durant les Fêtes

🎭 2 représentations du spectacle Je prends ma place présentées dans les écoles secondaires devant 315 élèves et enseignants du secondaire.

Soutenir notre mission

🌭 Vente de hot-dogs lors de la journée porte ouverte de Daisy et cie au profit du Road trip inclusif

🍪 Vente de bûches Michaud

🎉 Bar d'une soirée de danse country au profit du Road trip inclusif

🔥 Vente de brochettes et de saucisses au profit du Road trip inclusif

🍽️ Souper-spectacle bénéfique au profit du Road trip inclusif

🎵 Don du Danse-O-don du Caribou festif

🏠 Marché aux puces de l'OTJ Sainte-Germaine-Station, du Goût d'Agir et présence au Salon des artisans de Lac-Etchemin

🎫 Vente de billets de la Maison Maurice-Tanguay



FAIRE ENTENDRE LA VOIX DE NOS MEMBRES

Les changements durables naissent de l'action collective. Par sa participation aux concertations et aux instances du milieu, Nouvel Essor contribue à faire avancer les enjeux qui touchent les personnes âgées, les proches aidants et les personnes handicapées.



Tables, comités et regroupements

Table de concertation des aînés des Etchemins	5 rencontres	ITMAV et direction
Comité proches aidants Beauce-Etchemins	4 rencontres du Comité et 5 rencontres de préparation pour la Journée Hommage	Direction
ÉLÉ Etchemins, Beauce-Sartigan et Centre (HLM)	3 rencontres	Direction
Initiatives de développement des Etchemins	4 rencontres de IDÉE et 2 rencontres réflexion sur le bénévolat	Direction et responsables du SAB
Table DPDAR	2 rencontres	Coordination du SPH
Regroupement des organismes communautaires en soutien à domicile Chaudière-Appalaches	4 rencontres du regroupement et 4 rencontres avec DCSADPC	Direction
Groupe de réflexion et d'action contre la pauvreté	4 rencontres	ITMAV, puis direction
Comité de lutte à la maltraitance des aînés des Etchemins	4 rencontres	ITMAV et direction
Comité transport Etchemins	3 rencontres	Responsable du transport et direction

Conseils d'administration

- 📌 Un bénévole représente Nouvel Essor au conseil d'administration de l'ARLPH-CA.
- 📌 Le travailleur de milieu a siégé une partie de l'année au CA de l'OMH Beauce-Etchemins.
- 📌 Une coordonnatrice du Service aux personnes handicapées siège au CA de Transport Autonomie.
- 📌 La direction générale siège aux conseils d'administration de TSS-CA, de la Maison du Tournant et d'Etchemins Télé.

UNE MISSION PORTÉE COLLECTIVEMENT



- PSOC
- Organismes communautaires
- Référencement
- Transport-hébergement
- Ententes de stationnement
- Popote roulante Lac-Etchemin



Centraide
Québec et
Chaudière-Appalaches

Fonds des
organismes associés

Québec

Entente ITMAV
avec Secrétariat
aux aînés



- Fonds culturel
- 13 municipalités : prêts de salle et contributions financières

Centre de services
scolaire de la
Beauce-Etchemin

Québec

- Collaborations avec les ADPEC pour des activités de sensibilisation
- Collaboration avec l'École des adultes pour la fête de la Saint-Valentin

Famille Québec

Programme de soutien
financier aux services de
surveillance d'élèves
handicapés de 12 à 21 ans

Services Québec

Entente pour transports
de gens sur l'aide de
dernier recours



Fonds de dépannage
d'urgence ITMAV



**Emplois d'été
Canada**

Un emploi
subventionné pour le
camp de jour adapté



Enracinées

- Défi inclusif
- Activités physiques hivernales



- Entente PACL
- Entente PIL
- Répertoire d'équipements adaptés



Programme population
active - achat fauteuils
Kartus avec skis
amovibles



**Transport
Autonomie**
Beauce-Etchemins
Transport adapté et collectif



Transport de
nos membres

Transport **GG**

- Transport de nos membres
- Complète notre offre de transport
- A offert des transports gratuits pour le Défi inclusif, le Brunch solidaire et pour le Goût d'Agir



**Curateur public
Québec**

**Société de l'assurance
automobile
Québec**

UNE MISSION PORTÉE COLLECTIVEMENT

Partenaires Voyage dans le sud 2025



Partenaires du Road trip inclusif 2026



DOMINIQUE VIEN

Députée
Bellechasse – Les Etchemins – Lévis

dominique.vien@parl.gc.ca



Partenaires du Défi inclusif 2025



Partenaires du Goût d'Agir 2025



Activité de planche à pagaie adaptée



Transport vers la joute des Remparts

REGARD SUR L'AVENIR

L'année 2026-2027 s'annonce riche en projets et en réflexions pour Nouvel Essor. Fidèle à sa mission, l'organisme poursuivra ses actions afin d'offrir des services de qualité, adaptés aux besoins grandissants des personnes âgées, des proches aidants et des personnes handicapées des Etchemins.

Parmi les priorités de la prochaine année, nous avons revu notre structure salariale afin de demeurer compétitifs dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Attirer et retenir des employés qualifiés demeure un enjeu majeur pour assurer la continuité et le développement de nos services.

Nous poursuivrons également les démarches visant à adapter nos locaux à l'évolution des besoins de notre clientèle. La recherche de financement pour réaliser ces améliorations, de même que la révision de notre mission, de notre vision et de nos valeurs, feront partie des travaux importants de la prochaine année.

Nouvel Essor amorcera aussi une nouvelle planification stratégique triennale. Cet exercice permettra de définir les priorités qui guideront l'organisme dans les années à venir et de s'assurer que nos actions demeurent en phase avec les réalités de notre milieu.

Enfin, le mouvement Communautaire à boutte continuera d'alimenter les réflexions entourant le financement et la reconnaissance de l'action communautaire autonome. Plus que jamais, les organismes communautaires jouent un rôle essentiel dans le filet social québécois. Nouvel Essor poursuivra ses représentations afin que les besoins de ses membres et de sa communauté soient entendus.

Les défis sont nombreux, mais nous abordons l'avenir avec confiance, portés par l'engagement de nos bénévoles, de nos employés, de nos administrateurs, de nos membres et de nos partenaires.



Nouvel Eссор
191, rue Langevin
Sainte-Justine QC G0R 1Y0
418 383-5252
info@nouvelessor.org
www.nouvelessor.org

Du lundi au jeudi
8 h à 12 h et 13 h à 16 h
L'équipe est en télétravail ou en reprise de temps le vendredi